

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

HR-Chef

Mercantec



Mercantec, HR-chef



Situationen

- Mercantec er i en forandringsproces, hvor nye reformer og krav til erhvervsskoler kræver, at man transformerer hele uddannelsesinstitutionen og styrer organisationen efter en ny samlet strategi og en 2035-ambition. Særligt etableringen af den nye erhvervs- og professionsrettede gymnasieuddannelse (EPX) og et historisk økonomisk løft af erhvervsuddannelserne giver nye muligheder og sætter retningen for skolens fremtid.
- På samfundsmæssigt plan ser man faldende ungdomsårgange og et højt frafald på erhvervsuddannelser. En udvikling, som man også mærker på Mercantec, som stiller høje krav til kvalitet, profil og organisationens robusthed.
- Som HR-chef får du en central rolle i at styre organisationen sikkert gennem denne transformation. Du bliver medansvarlig for at drive den kulturelle forandring, som man ønsker at opnå, og ansvarlig for at udvikle og implementere HR-strategien, der understøtter strategi og vision med særligt fokus på ledelse, kvalitet og kompetencer.
- Vores mission er at levere erhvervsrettede uddannelser og kurser, som skaber fundament for livslang læring og personlig udvikling. Sammen sikrer vi, at unge og voksne får uddannelse af høj kvalitet i et inspirerende læringsmiljø.
- Som HR-chef får du ansvar for både at være med til at udvikle organisationen strategisk, samtidig med at du er en af de drivende kræfter i den operationelle del, som omsætter de ambitiøse tanker til konkrete handlinger i samarbejde med ledere, medarbejdere og chefgruppen.
- Mercantec er ansvarlig for flere projekter på tværs af sektoren, og som HR-chef får du ledelsen af projektlederne for 2 af disse projekter. Det giver HR-chefen mulighed for at præge den nationale og regionale udvikling af erhvervsskolerne.



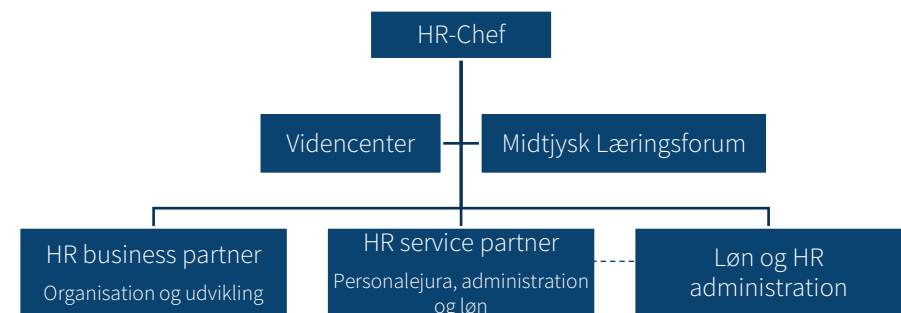
Organisationen

Mercantecs organisation:

- Mercantec er Viborg Kommunes største uddannelsesinstitution, som tilbyder erhvervsrettede uddannelsestilbud i Viborg og omegn. Der er cirka 500 medarbejdere.
- Mercantec tilbyder erhvervsuddannelser (EUD), voksen- og videreuddannelser (VEU) samt erhvervsgymnasiale uddannelser på Midtbyens Gymnasium (HHX, HTX og EUX). Se organisationsdiagrammet [her](#).
- Organisationen ledes af direktør Adrian Tresoglavić. I den administrative chefgruppe indgår HR-chefen, økonomi- og ressourcechefen, marketingchefen og strategichefen. Hertil er der en uddannelseschef for erhvervsuddannelserne og voksen- og efteruddannelse samt en rektor for de erhvervsgymnasiale uddannelser.

HR-afdelingen:

- HR-chefen bliver ansvarlig for løn, HR-administration og personalejura samt medarbejder- og organisationsudvikling. HR-afdelingen har 5 medarbejdere.
- HR-chefen er ansvarlig for 2 tværoorganisatoriske projektorganisationer. Videncenter for automation og teknologi er finansieret af UVM og udvikler materialer, forløb, events og kurser til alle landets erhvervsskoler og faglærere. Midtjysk Læringsforum er et regionalt projekt, som tilbyder kompetenceudvikling til erhvervsskolesektoren. Du kan læse mere på links på sidste side.
- HR-chefen har i alt 7 personer i direkte reference.



Mercantec, HR-chef



Stillingens roller og ansvarsområder

Strategisk:

- Bidrage til skolens samlede strategiske udvikling, og at organisationen løbende tilpasser sig ændringer i politiske og markedsmæssige vilkår.
- HR-strategiske opgaver. Herunder udvikling og implementering af strategier på HR-området, langsigtet udvikling af kultur, ledelse og strategi, arbejde strategisk med rekruttering og talentudvikling på tværs af organisationen samt at fastlægge og følge op på KPI'er.

Ledelse og organisation:

- Lede og udvikle HR-teamet. Herunder sikre et professionelt og samarbejdsorienteret HR-miljø, der opleves som en aktiv og kompetent partner for chefer, ledere og medarbejdere.
- Forankre og udvikle initiativer, der understøtter trivsel, samarbejde og værdibaseret kultur i ledelsen og hele organisationen.
- Tage ansvar for organisatoriske forandringsprocesser og sikre fokus på kommunikation, engagement og ejerskab.

Organisatoriske processer og sikker drift:

- Overordnet ansvarlig for at sikre, at HR's driftsområder – overenskomster, personalejura, politikker, retningslinjer, arbejdsmiljø, personaleadministration og løn – fungerer professionelt, korrekt og effektivt.
- Samarbejde med økonomi og øvrige stabsområder om systemer, data og rapportering.
- Overordnet ansvar for HR-lovgivning og økonomien inden for HR-området – herunder budget for tværgående kompetenceudviklingsaktiviteter.

Samarbejdsfora:

- Repræsentere Mercantec i relevante eksterne fora og netværk inden for HR, uddannelse og ledelse.
- Bidrage til samarbejdet på tværs af Mercantec, herunder samarbejdsudvalg, arbejdsmiljøorganisationen og samspillet med de faglige organisationer.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

HR-chefen vil få følgende aktuelle opgaver:

- Udarbejde og implementere HR-strategien, så den understøtter skolens samlede strategi.
- Definere og arbejde systematisk med KPI'er for HR-området.
- Skabe og forankre kultur-, trivsels- og ledelsesinitiativer, som skaber synlig effekt.
- Sikre, at der er de rigtige medarbejdere med de rigtige kompetencer i hele organisationen.
- Sikre, at organisationen er kendetegnet ved motiverede og engagerede medarbejdere.
- Sikre, at HR er og opleves som en strategisk partner og serviceleverandør med høj kvalitet.
- Standardisere, automatisere og optimere processer og arbejdsgange inden for området.
- Udvikle Videncenter for Automation og Teknologi samt Midtjysk Læringsforum. Ambitionen er, at det skal ses af sektoren som værdiskabende og kompetencegivende projektorganisationer.

Mercantec, HR-chef



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Relevant videregående uddannelse, f.eks. inden for organisationsudvikling, ledelse eller jura.
- Dokumenteret erfaring med organisationsudvikling, kulturforandringer, ledelsesudvikling, forandringsprocesser og strategisk HR.
- Kommerciel forståelse
- Kendskab til personalejura, overenskomster og personaleadministration.
- Økonomisk forståelse og erfaring med ressourceplanlægning.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Den nye HR-chef vil have kontakt ud på uddannelserne, i chefgruppen og i eksterne fora for udvikling af erhvervsskolerne. Derfor ønskes en person med følgende adfærd:

- Proaktiv, synlig og inspirerende leder, der formår at skabe retning og følgeskab.
- Strategisk tænkende med evne til at omsætte visioner til konkrete handlinger.
- Tydelig analytisk evne og overblik i komplekse situationer.
- Relationsstærk, lyttende og tillidsvækkende i samarbejdet med hele organisationen.
- Kommunikerer tydeligt og inspirerende – både mundtligt og skriftligt.
- Udviser høj grad af integritet, ansvarlighed og beslutningsdygtighed.
- Motiveres af at udvikle både medarbejdere, ledelse og organisationen som helhed.
- Trives i en kompleks og foranderlig hverdag med mange interessenter.

Mercantec, HR-chef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 05.02.2026
- Udvælgelsesmøde 06.02.2026
- 1. samtalerunde 16.02.2026
- Test og referencer
- Evt. møde med ansættende chef
- 2. samtalerunde 24.02.2026
- Tiltrædelse 01.04.2026 eller snarest herefter.



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Adrian Tresoglavić, Direktør (Formand for udvalget)
- Klaus Løwe Lantz, Strategichef
- Heidi Møller Andersen, HR business partner og fungerende HR-chef
- Lone Andersen, Rektor Midtbyens Gymnasium
- Thomas Andersen, Tillidsrepræsentant



Uddybende information

- Se det fulde organisationsdiagram [her](#).
- Information om de to projektorganisationer: [Videncenter for automation og teknologi](#) Og Midtjysk Læringsforum (kontakt sara.kallestrup@mercuriurval.com for at få en beskrivelse af Midtjysk Læringsforum tilsendt).
- Kontekstbeskrivelse fra Mercantec. Kontakt sara.kallestrup@mercuriurval.com for at få dokumentet tilsendt.
- Løn og ansættelsesvilkår iht. Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område.
- Arbejdsstedet vil være i Viborg. Der vil være fremmøde på organisationens forskellige lokationer løbende.



Kontaktoplysninger

Direktør for Mercantec
Adrian Tresoglavić
T: +45 9133 0100
E: adtr@mercantec.dk

Konsulent Sara Kallestrup
T: +45 4167 8243
E: sara.kallestrup@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau
T: +45 5076 1262
E: nanna.beuschau@mercuriurval.com

Konsulent og Partner Jesper Lund
T: +45 4045 3435
E: jesper.lund@mercuriurval.com